



AKTUALIZACJE

PRAW PRACOWNIKÓW ROLNYCH I OBOWIĄZKÓW PRACODAWCÓW

WE ARE YOUR DOL



Wynagrodzenie minimalne w Stanie Nowy Jork

LOKALIZACJA	12/31/19	12/31/20	2021*
Miasto Nowy Jork	15,00 USD	15,00 USD	15,00 USD
Long Island i hrabstwo Westchester	13,00 USD	14,00 USD	15,00 USD
Pozostała część Stanu Nowy Jork	11,80 USD	12,50 USD	*

*Roczne podwyżki dla reszty stanu będą kontynuowane, dopóki stawka nie osiągnie kwoty wynagrodzenia minimalnego w wysokości 15 USD (oraz 10 USD w przypadku wynagrodzenia w formie napiwków). Począwszy od 2021 r., roczne podwyżki będą publikowane przez Komisarza Pracy w dniu 1 października lub wcześniej. Będą one oparte na procentowych wzrostach określonych przez Dyrektora Pionu Budżetowego na podstawie wskaźników ekonomicznych, w tym wskaźnika cen konsumpcyjnych.

OBOWIĄZUJE OD DNIA 1 STYCZNIA 2020 R.: WYNAGRODZENIE I NADGODZINY

Wszyscy pracownicy rolni, w tym pracownicy z zagranicy pracujący w ramach wize, muszą od teraz otrzymywać stawkę 1,5 raza wyższą od regularnej stawki za przepracowanie ponad 60 godzin w tygodniu kalendarzowym. Aby uzyskać więcej informacji, należy skontaktować się z Departamentem Pracy NYS pod numerem telefonu **833-NY-FARMS (833-693-2767)** lub przez stronę www.labor.ny.gov/FarmLabor.

DZIEŃ ODPOCZYNKU

Pracodawcy muszą zapewnić przynajmniej jeden dzień (24 kolejne godziny) odpoczynku w każdym tygodniu kalendarzowym. Pracodawca musi wyznaczyć pracownikowi dzień odpoczynku i powiadomić go z wyprzedzeniem oraz, w miarę możliwości, zapewnić, aby dzień wolny od pracy zbiegał się z tradycyjnym dniem kultu religijnego. Pracownicy rolni mogą dobrowolnie pracować w dniu odpoczynku, pod warunkiem, że pracodawca płaci im według stawki za nadgodziny. Pracodawcy muszą prowadzić tygodniowy rejestr przepracowanych godzin i dni. Aby uzyskać więcej informacji, należy skontaktować się z Departamentem Pracy NYS pod numerem telefonu **833-NY-FARMS (833-693-2767)** lub przez stronę www.labor.ny.gov/FarmLabor.

ZASIŁEK DLA BEZROBOTNYCH

Pracodawcy i liderzy załogi farmerskiej pod pewnymi warunkami są zobowiązani do zapewnienia swoim pracownikom ubezpieczenia z tytułu zasiłku dla bezrobotnych. Zagraniczni pracownicy pracujący w ramach wize H-2A nie są objęci ubezpieczeniem z tytułu zasiłku dla bezrobotnych. Aby uzyskać więcej informacji, należy skontaktować się z infolinią ds. Zasiłku dla Bezrobotnych pod numerem telefonu **888-899-8810**.

ODSZKODOWANIA PRACOWNICZE

Pracodawcy rolni, właściciele i operatorzy rolni są zobowiązani do zapewnienia pracownikom odszkodowań pracowniczych, niezależnie od ich rocznego wynagrodzenia, a wszyscy pracodawcy są zobowiązani do opublikowania obowiązkowego zawiadomienia o odszkodowaniach pracowniczych w języku angielskim i hiszpańskim. Ponadto, pracownicy kontraktowi pracujący w gospodarstwie rolnym, osoby sprawujące nadzór i osoby nadzorujące, które otrzymają informację o jakichkolwiek obrażeniach, muszą powiadomić pracodawcę, właściciela lub prowadzącego gospodarstwo, w którym doszło do takich obrażeń. Pracodawcom zabrania się dyskryminacji pracowników rolnych, którzy proszą o formularze roszczenia odszkodowawczego. Aby uzyskać więcej informacji, należy skontaktować się z Komitetem ds. Odszkodowań Pracowniczych pod numerem telefonu **877-632-4996** lub przez stronę www.wcb.ny.gov.

UBEZPIECZENIE RENTOWE I PŁATNY URLOP RODZINNY

Pracodawcy i właściciele i operatorzy rolni są zobowiązani do zapewnienia uprawnionym pracownikom rolnym ubezpieczenia rentowego z tytułu niezdolności do pracy (DB) i płatnego urlopu rodzinnego (PFL). Na stronie PaidFamilyLeave.ny.gov znajdują się informacje na temat uprawnień pracowników do PFL oraz formularze opt-out waiver, które pracodawcy muszą przekazać zakwalifikowanym pracownikom. Wszystkim pracodawcom zabrania się dyskryminowania pracowników, którzy proszą o formularze DB lub PFL. Aby uzyskać więcej informacji, należy zadzwonić pod numer telefonu **844-337-6303**.*

*Aby uzyskać więcej informacji oraz zdobyć dostęp do zasobów dla pracodawców, związanych z odszkodowaniami pracowniczymi, ubezpieczeniami rentowymi i płatnym urlopem rodzinnym, należy zapoznać się z Zestawem Narzędzi Rady ds. Odszkodowań Pracowniczych dla Pracodawców Rolnych, dostępnych na stronie www.wcb.ny.gov/farmtoolkit.

PRAWO DO ORGANIZOWANIA SIĘ

Pracownicy rolni mają prawo do organizowania się, w tym zakładania organizacji, przystępowania do nich lub pomagania im, a także prawo do negocjacji zbiorowych za pośrednictwem wybranych przez siebie przedstawicieli. Obejmuje to prawo do podejmowania wspólnych działań (dowolnych działań, dyskusji lub spotkań mających na celu poprawę warunków zatrudnienia lub interesów grupowych pracowników) w celu negocjacji zbiorowych lub innej wzajemnej pomocy lub ochrony, wolnych od ingerencji, ograniczeń lub przymusu pracodawców. Niemniej, pracownikom rolnym **nie** przysługuje prawo do strajku. Pracownicy rolni są chronieni przed działaniami odwetowymi, w tym wypowiedzeniem umowy o pracę, jeśli rozmawiają ze sobą o warunkach pracy i możliwości organizowania się. Aby uzyskać więcej informacji, należy kontaktować się z Radą ds. Publicznych Relacji Pracowniczych pod numerem telefonu **518-457-6410** lub przez stronę perb.ny.gov.

OBOWIĄZUJE OD DNIA 1 STYCZNIA 2021 R.:

ZEZWOLENIE NA POBYT W GOSPODARSTWIE DLA PRACOWNIKÓW MIGRUJĄCYCH

Pracodawcy są zobowiązani do skontaktowania się z Departamentem Zdrowia NYS (lub lokalnym Departamentem Zdrowia Hrabstwa), aby ubiegać się o zezwolenie na prowadzenie gospodarstwa lub obozu pracy, który będą zamieszkiwane przez jednego lub więcej pracowników migrujących. Aby uzyskać informacje na temat procesu wydawania pozwoleń, należy skontaktować się z Departamentem Zdrowia Stanu Nowy Jork pod numerem telefonu **518-402-7600**. Lista lokalnych oddziałów departamentu zdrowia znajduje się na stronie: www.health.ny.gov/contact/contact_information/