

ОБНОВЛЕННЫЕ ПРАВА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ РАБОТНИКОВ И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

WE ARE YOUR DOL



Миним. зарплата
NYS

МЕСТО	31/12/19	31/12/20	2021*
Город Нью-Йорк	\$15,00	\$15,00	\$15,00
Лонг-Айленд и округ Уэстчестер	\$13,00	\$14,00	\$15,00
Другие части штата Нью-Йорк	\$11,80	\$12,50	*

* Ежегодные повышения в остальной части штата будут продолжаться до тех пор, пока ставка не достигнет минимальной заработной платы в \$15 (и \$10 для получающих чаевые). Начиная с 2021 года, данные ежегодного повышения будут опубликованы руководителем отдела по вопросам труда не позднее 1 октября. Они будут основаны на процентном увеличении, определенном директором бюджетного отдела, на основе экономических показателей, включая индекс потребительских цен.

ДЕЙСТВИТЕЛЬНО С 1 ЯНВАРЯ 2020 Г.: ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И СВЕРХУРОЧНЫЕ

Все сельскохозяйственные рабочие, включая иностранных рабочих, проживающих по визе, должны получать оплату в полтора раза больше обычной зарплаты за часы, превышающие 60 за одну календарную неделю. Для получения дополнительной информации свяжитесь с Департаментом труда штата Нью-Йорк по тел.: **833-NY-FARMS (833-693-2767)** или по адресу: www.labor.ny.gov/FarmLabor.

ВЫХОДНОЙ

Работодатели должны предоставлять как минимум один выходной (24 часа подряд) каждую календарную неделю. Работодатель должен назначить и заранее уведомить работника о предоставляемом выходном и, по возможности, убедиться, что этот день совпадает с традиционным днем религиозного богослужения. Сельскохозяйственные работники могут добровольно работать в выходной день при условии, что работодатель оплачивает их труд по сверхурочной ставке. Работодатели должны вести еженедельный учет отработанных часов и дней. Для получения дополнительной информации свяжитесь с Департаментом труда штата Нью-Йорк по тел.: **833-NY-FARMS (833-693-2767)** или по адресу: www.labor.ny.gov/FarmLabor.

СТРАХОВАНИЕ НА СЛУЧАЙ БЕЗРАБОТИЦЫ

При определенных условиях работодатели ферм и руководители бригад фермерских хозяйств обязаны обеспечивать для своих работников страхование на случай безработицы. Иностранные рабочие, относящиеся к категории Н-2А, исключены из страхования по безработице. Для получения дополнительной информации свяжитесь с Горячей линией для работодателей по вопросам страхования на случай безработицы (Unemployment Insurance Employer Hotline) Департамента труда штата Нью-Йорк по тел.: **888-899-8810**.

КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ

Работодатели, владельцы и управляющие фермерских хозяйств обязаны предоставлять работникам компенсационное покрытие независимо от их годовой зарплаты, и все работодатели обязаны разместить на видном месте документ с уведомлением об обязательной компенсации работникам на английском и испанском языках. Кроме того, подрядчики, работающие на фермах, начальники и руководители, получающие уведомление о травме, должны уведомить работодателя, владельца или управляющего фермы, на которой произошла травма, и работодателям запрещается дискриминация в отношении работников фермы, запрашивающих бланки компенсации работникам. Для получения дополнительной информации свяжитесь с Компенсационным советом работников по тел.: **877-632-4996** или по адресу: www.wcb.ny.gov.*

ПОСОБИЯ ПО НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК ПО СЕМЕЙНЫМ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ

Работодатели, владельцы и управляющие фермерских хозяйств Нью-Йорка обязаны предоставлять пособия по нетрудоспособности и оплачиваемый семейный отпуск работникам фермы, имеющим на это право. См. PaidFamilyLeave.ny.gov для получения информации о праве на оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам и бланках отказа от участия, которые работодатели должны предоставить тем, кто соответствует требованиям. Работодателям запрещается дискриминация в отношении работников, которые запрашивают бланки для получения пособий по нетрудоспособности и заявлений на оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам. Дополнительную информацию можно получить по телефону **844-337-6303**.*

*Для получения дополнительной информации и ресурсов для работодателя, касающихся компенсации работникам, пособий по нетрудоспособности и оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам, см. Справочник «Совета по компенсации трудящимся для работодателей на ферме» (Workers' Compensation Board's Toolkit for Farm Employers) по адресу: www.wcb.ny.gov/farmtoolkit.

ПРАВО НА СОЗДАНИЕ И УЧАСТИЕ В ОРГАНИЗАЦИЯХ

Работники фермерских хозяйств имеют право на организованную деятельность, которая включает в себя создание, вступление в профсоюзные организации или оказание им помощи, а также право вести коллективные переговоры через представителей по своему выбору. Это включает в себя право участвовать в согласованных действиях (любых действиях, дискуссиях или встречах, направленных на улучшение условий труда или групповых интересов работников), с целью ведения коллективных переговоров или другой взаимопомощи или защиты, без вмешательства, ограничения или принуждения работодателей. Однако сельскохозяйственные рабочие **не** имеют права на забастовку. Сельскохозяйственные рабочие не могут подвергаться никаким формам репрессий, включая увольнение, если они разговаривают друг с другом об условиях труда и организованной деятельности. Для получения дополнительной информации свяжитесь с Советом по вопросам трудоустройства на государственных предприятиях (Public Employment Relations Board) по тел.: **518-457-6410** или получите информацию на вебсайте: perb.ny.gov.

ДЕЙСТВИТЕЛЬНО С 1 ЯНВАРЯ 2021 Г.:

РАЗРЕШЕНИЕ НА ЖИЛЬЕ ДЛЯ ФЕРМЕРОВ-МИГРАНТОВ

Работодатели обязаны связаться с Департаментом здравоохранения штата Нью-Йорк (или местным окружным отделом здравоохранения) и подать заявление на получение разрешения на управление фермой или трудовым лагерем, в котором будут проживать один или несколько рабочих-мигрантов. Для получения дополнительной информации о процессе получения разрешения свяжитесь с Департаментом здравоохранения штата Нью-Йорк по тел.: **518-402-7600**. Найдите отдел здравоохранения в вашем округе на вебсайте: www.health.ny.gov/contact/contact_information/