

WE ARE YOUR DOL

NEW YORK
STATE OF
OPPORTUNITY.

Department
of Labor

PŁACE MINIMALNE OBOWIĄZUJĄCE W STANIE NOWY JORK

JESTEM PRACOWNIKIEM FIZYCZNYM. JAKA JEST WYSOKOŚĆ MOJEJ PŁACY MINIMALNEJ?

Od 31 grudnia 2019 r. do 30 grudnia 2020 r. podstawowa płaca minimalna w Stanie Nowy Jork wynosi:

- 15,00 USD za godzinę w mieście Nowy Jork
- 13,00 USD za godzinę w Long Island i hrabstwie Westchester
- 11,80 USD za godzinę w pozostałej części Stanu

Nowy Jork Płaca minimalna dla pracowników restauracji fast food* wynosi:

- 15,00 USD za godzinę w mieście Nowy Jork
- 13,75 USD za godzinę w pozostałej części Stanu Nowy Jork

Pracownicy sektora prywatnego w stanie, w tym pomoc domowa (w większości przypadków), muszą otrzymać podstawową płacę minimalną.

SZCZEGÓLNE OKOLICZNOŚCI

Stawka podstawowa może ulec zmianie na podstawie przepisów zwanych „nakazami dotyczącymi płacy”, które określają wysokość minimalnej płacy za pracę w sektorach:

- Hotelarskim, usług budowlanych i rolniczym
- Wszystkich innych branżach i zawodach

W ramach nakazów dotyczących płacy ustalane są:

- Stawki godzinowe
- Stawki za nadgodziny
- Ulgi z tytułu posiłków i zakwaterowania, jeśli są zapewniane przez pracodawcę

W ramach niektórych nakazów dotyczących płacy ustanowiono niższe minimalne stawki godzinowe, jeśli pracownicy regularnie otrzymują napiwki. Nakazy dotyczące płacy publikowane są na stronie internetowej Departamentu Pracy pod adresem www.labor.ny.gov/minimumwage.

Jeżeli obowiązkiem pracowników jest dbanie o uniform roboczy, pracownicy ci muszą otrzymywać dodatkową kwotę do przysługującego im wynagrodzenia minimalnego.

Pracownicy wykonujący pracę akordową powinni otrzymywać wynagrodzenie w wysokości co najmniej podstawowej płacy minimalnej.

Standardowy tydzień pracy wynosi 40 godzin. Jeśli pracownicy pracują w ramach nadgodzin, wówczas pracodawca musi zapłacić im 1,5 razy więcej niż wynosi ich zwykłe wynagrodzenie.

JESTEM PRACODAWCĄ. W JAKI SPOSÓB MAM SPEŁNIĆ WSZYSTKIE ASPEKTY USTAWY O PŁACY MINIMALNEJ?

Departament Pracy pomaga odzyskać wynagrodzenie pracownikom, którzy nie otrzymali przysługującej im płacy minimalnej. Pracodawcy łamiący Ustawę o płacy minimalnej mogą podlegać nakazom zapłaty:

- Zaległego wynagrodzenia
- Odsetek
- Odszkodowań umownych
- Grzywnien

Mogą również zostać pociągnięci do odpowiedzialności karnej lub podlegać nakazowi zapłaty kary. Grzywny za naruszenia mogą wynosić nawet 200% niezapłaconej kwoty wynagrodzenia należnego danemu pracownikowi. Pracodawcom mogą również zostać naliczone odsetki w wysokości 16% od niezapłaconych wynagrodzeń.

Pracodawcy muszą umieścić plakat informujący o płacach minimalnych w swoim przedsiębiorstwie, w miejscu, w którym będzie widoczny dla pracowników.

Pracodawcy, którzy mają pytania lub obawy dotyczące kwestii przestrzegania Ustawy o płacy minimalnej, w celu uzyskania mogą skontaktować się z Departamentem Pracy pod numerem telefonu **888-469-7365** w godzinach od 8:00 do 17:00, od poniedziałku do piątku.

*Pracownik restauracji fast food to każda osoba zatrudniona w lub przez restaurację fast food, której obowiązki obejmują co najmniej: obsługę klienta, gotowanie, przygotowanie posiłków lub napojów, obsługę kelnerską, bezpieczeństwo, zarządzanie zapasami lub wyposażeniem, sprzątanie lub rutynową konserwację.