

# Wynagrodzenie minimalne w stanie Nowy Jork

Od 31.12.2017 do 30.12.2018 podstawowe wynagrodzenie minimalne w stanie Nowy Jork wynosi:

- \$13.00 za godzinę w mieście Nowy Jork (firmy zatrudniające minimum 11 pracowników)
- \$12.00 za godzinę w mieście Nowy Jork (firmy zatrudniające 10 lub mniej pracowników)
- \$11.00 za godzinę w Long Island i Westchester County
- \$10.40 za godzinę w pozostałej części stanu Nowy Jork
- Wynagrodzenie minimalne dla pracowników restauracji fast food wynosi:
- \$13.50 za godzinę w mieście Nowy Jork
- \$11.75 za godzinę w pozostałej części stanu Nowy Jork

Pracownicy sektora prywatnego w stanie, włączając pracowników domowych (w większości przypadków) muszą otrzymywać podstawowe wynagrodzenie minimalne.

Stawka podstawowa może się zmienić zgodnie z przepisami znanymi jako „nakazy dotyczące płacy”, które ustalają wynagrodzenie minimalne w:

- Branży hotelarskiej, obsługi budynków oraz rolniczej; a także
- Wszystkich innych branżach i zawodach.

Nakaz dotyczący płacy ustala:

- Stawki godzinowe;
- Stawki za nadgodziny (poza rolnictwem); oraz
- Ulgi z tytułu posiłków i zakwaterowania, jeśli są zapewniane przez pracodawcę.

Wiele nakazów dotyczących płacy ustala minimalne stawki godzinowe, jeśli pracownicy regularnie otrzymują napiwki. Nakazy dotyczące płacy są publikowane na stronie Wydziału Pracy pod adresem [www.labor.ny.gov/minimumwage](http://www.labor.ny.gov/minimumwage).

Jeśli pracownicy zajmują się własną, obowiązkową odzieżą roboczą, muszą otrzymać dodatkową kwotę ponad wynagrodzenie minimalne.

Pracownicy wykonujący pracę akordową powinni otrzymać wynagrodzenie zbliżone co najmniej do podstawowej płacy minimalnej.

Standardowy tydzień pracy wynosi 40 godzin. Jeśli pracownik wykonuje pracę wykraczającą poza tę liczbę godzin, pracodawca musi zapłacić stawkę wynoszącą 1½ stawki normalnej.

Wydział Pracy pomaga uzyskać wynagrodzenie pracownikom, którzy nie otrzymali wynagrodzenia minimalnego. Pracodawcy łamiący przepisy dotyczące wynagrodzenia minimalnego mogą podlegać nakazom zapłaty:

- Zaległych wynagrodzeń;
- Odsetek;
- Zwrotu kosztów szkód; oraz
- Grzywnien.

Mogą również podlegać postępowaniu karnemu oraz karom. Kary za naruszenia mogą sięgać 200 procent zaległych wynagrodzeń. Mogą być również zmuszeni do zapłacenia 16-procentowych odsetek od zaległych wynagrodzeń.

Pracodawcy muszą zamieścić plakat dotyczący wynagrodzenia minimalnego w firmie, w widocznym miejscu.

Pracownicy posiadający pytania lub wątpliwości dotyczące przepisów o wynagrodzeniu minimalnym mogą skontaktować się z Wydziałem Pracy pod nr. (888) 469-7365 w celu uzyskania pomocy, w godzinach 8:00-17:00, od poniedziałku do piątku.

\* Pracownik restauracji fast food to każda osoba zatrudniona w lub przez restaurację fast food, której obowiązki obejmują co najmniej: obsługę klienta, gotowanie, przygotowanie posiłków lub napojów, obsługę kelnerską, bezpieczeństwo, zarządzanie zapasami lub wyposażeniem, sprzątanie lub rutynową konserwację.

**Kara za złamanie prawa:  
grzywna wynosząca do 200 procent  
zaległego wynagrodzenia oraz  
16-procentowe odsetki.**