

## Минимальная заработная плата в штате Нью-Йорк

С 31.12.2017 до 30.12.2018 базовая ставка минимальной заработной платы в штате Нью-Йорк составляет:

- \$13.00/час в г. Нью-Йорке (предприятия с 11 или большим числом работников);
- \$12.00/час в г. Нью-Йорке (предприятия с 10 или меньшим числом работников);
- \$11.00/час в районе Лонг-Айленд и округе Уэстчестер;
- \$10.40/час в остальной части штата Нью-Йорк.
- Минимальная ставка оплаты труда работников сферы быстрого питания\* составляет:
- \$13.50/час в г. Нью-Йорке;
- \$11.75/час в остальной части штата Нью-Йорк.

Работникам предприятий частного сектора штата, включая домашних работников (в большинстве случаев), должна выплачиваться базовая ставка минимальной заработной платы.

Базовая ставка может изменяться в соответствии с положениями об оплате труда, в которых определен минимальный размер заработной платы, в следующих отраслях:

- ресторанно-гостиничный бизнес, коммунальные услуги и сельское хозяйство;
- все остальные отрасли и виды работы.

Положения об оплате труда устанавливают:

- почасовые ставки оплаты труда;
- ставки оплаты за сверхурочную работу;
- вычеты за питание и проживание, предоставляемые работодателем, если применимо.

В некоторых положениях об оплате труда указаны более низкие почасовые ставки минимальной заработной платы, если работники регулярно получают чаевые. Положения об оплате труда публикуются на веб-сайте Департамента труда [www.labor.ny.gov/minimumwage](http://www.labor.ny.gov/minimumwage).

Если работники самостоятельно осуществляют уход за своей обязательной униформой, им должна выплачиваться дополнительная сумма сверх минимальной ставки оплаты труда.

Тем, кто выполняет сдельную работу, заработная плата должна выплачиваться по ставке, приближенной к базовой ставке минимальной оплаты труда.

Стандартная рабочая неделя составляет 40 часов. Если сотрудники работают большее количество часов, работодатель обязан выплачивать им заработную плату по ставке, в 1.5 раза превышающей обычную.

Департамент труда помогает востребовать задолженность по заработной плате для работников, которые получали оплату ниже минимального уровня. Работодателей, нарушающих Закон о минимальной заработной плате, могут заставить выплатить:

- задолженность по заработной плате;
- проценты;
- заранее оцененные убытки;
- штрафы.

Кроме того, они могут стать объектом уголовного преследования и наказания. Штрафы за нарушение законодательства могут составлять до 200 процентов от невыплаченной суммы. Кроме того, нарушителям придется заплатить 16 процентов от суммы задолженности по заработной плате.

Работодатели должны размещать постер о минимальных ставках оплаты труда на видном месте, где с ним сможет без труда ознакомиться каждый работник.

Работодатели, у которых есть вопросы или сомнения по поводу соблюдения требований Закона о минимальной заработной плате, могут обратиться за помощью в Департамент труда по номеру (888) 469-7365 с 08:00 до 17:00 с понедельника по пятницу.

\* Работником сферы быстрого питания является лицо, нанятое или допущенное любым работодателем к работе в заведении быстрого питания, если такое лицо должно выполнять как минимум одну из следующих функций: обслуживание клиентов, приготовление пищи или напитков, услуги доставки, обеспечение безопасности, организация необходимых запасов товаров или оборудования, уборка или текущее обслуживание.

**Штраф за нарушение закона:  
взыскание до 200 процентов от суммы  
задолженности по заработной плате  
и процентов по ставке 16 процентов.**