

# Prawo Pracy i Zabezpieczenia Pracowników Domowych w Nowym Jorku

## Informacje dla pracowników domowych

Zgodnie z Prawem Pracy, pracownicy domowi i ich pracodawcy posiadają pewne prawa, włącznie z nową Kartą Praw Pracowników Domowych, która weszła w życie 29 listopada, 2010 roku. Po więcej szczegółów, proszę przejść do [www.labor.ny.gov](http://www.labor.ny.gov).

## Kim jest pracownik domowy?

„Pracownik domowy”, to ktoś, kto pracuje w domu u innej osoby. Ich praca obejmuje:

- Opiekę nad dziećmi lub chorą starszą osobą
- Obowiązki prowadzenia gospodarstwa domowego
- Inne obowiązki domowe wykonywane w domu pracodawcy

To prawo nie dotyczy pracowników domowych, którzy:

- Pracują dorywczo, jako opiekunowie do dzieci na pół etatu w domu swoich pracodawców
- Są krewnymi swoich pracodawców lub osoby/osób, której/ym oferują opiekę

## Pracownicy domowi winni wiedzieć

Zgodnie z Prawem Pracy Stanu Nowy Jork, włącznie z Kartą Praw Pracowników Domowych, Pan/i:

- Musi otrzymywać przynajmniej minimalne wynagrodzenie
- Musi otrzymywać dodatek za nadgodziny w kwocie równej 1 1/2 stawki podstawowej, po przepracowaniu 40 godzin w tygodniu kalendarzowym (jeżeli mieszka Pani w domu swego pracodawcy, musi Pan/i otrzymywać dodatek za nadgodziny po przepracowaniu 44 godzin w tygodniu).

- Musi Pan/i dostać jeden dzień (24 godziny) wolne w tygodniu – lub, jeżeli zgodzi się Pan/i pracować w ten dzień, musi Pan/i otrzymać dodatek za nadgodziny
- Ma Pan/i prawo do przynajmniej trzech płatnych dni wolnych po przepracowaniu jednego roku u tego samego pracodawcy

Jeżeli pracuje Pan/i przynajmniej 40 godzin w tygodniu, jest Pan/i również objęty/a Ubezpieczeniem od wypadków przy pracy, jeśli ulegnie Pan/i obrażeniom w pracy, oraz Ubezpieczeniem na świadczenia z tytułu niepełnosprawności, jeżeli odniesie Pan/i obrażenia lub zachoruje poza pracą i w wyniku tego opuści ponad siedem dni w pracy.

Jeżeli jest Pan/i zatrudniony/a przez agencję zapewniającą „usługi towarzyskie”, jak opiekę nad starszą osobą, prawa dotyczące nadgodzin oraz wymaganego dnia wolnego Pana/i nie dotyczą.

Jeżeli złoży Pan/i skargę na swego pracodawcę o naruszeniu tych praw do Departamentu Pracy, Pana/i pracodawca nie może brać przeciw Panu/i odwetu. Aby złożyć skargę w Departamencie Pracy, proszę zadzwonić na numer 1-888-469-7365 lub wejść na stronę [www.labor.ny.gov/workerprotection/laborstandards/labor\\_standards.shtm](http://www.labor.ny.gov/workerprotection/laborstandards/labor_standards.shtm) po listę biur rejonowych Departamentu Pracy.

Karta Praw Pracownika Domowego obecnie chroni Pana/ią przed pewnymi formami dyskryminacji dotyczącej płci, rasy, wyznania lub pochodzenia narodowego. Pana/i pracodawca nie może brać odwetu przeciw Panu/i, jeżeli złoży Pan/i na niego/nią skargę o znęcanie. Jeżeli doświadczy Pan/i takiego rodzaju znęcania lub odwetu, może Pan/i złożyć skargę w Dziale Praw



**Labor  
Standards**

Człowieka Stanu Nowy Jork. Aby dowiedzieć się, jak złożyć skargę, proszę sprawdzić [www.dhr.ny.gov](http://www.dhr.ny.gov)

Aby dowiedzieć się o tanim ubezpieczeniu zdrowotnym dla siebie lub Pana/i rodziny, proszę odwiedzić Departament Zdrowia Stanu Nowy Jork pod adresem [www.nyhealth.gov](http://www.nyhealth.gov). Poszukać przycisku „Programy Ubezpieczenia Zdrowotnego” w „Zawartości witryny” po prawej stronie strony głównej.