

# Трудовые права и меры защиты домашних работников в штате Нью-Йорк

## Информация для домашних работников

Права и обязанности домашних работников и их работодателей регламентируются трудовым законодательством (Labor Law), в том числе Биллем о правах домашних работников (Domestic Workers' Bill of Rights), вступившим в силу 29 ноября 2010 г. Более подробная информация размещена на сайте [www.labor.ny.gov](http://www.labor.ny.gov).

## Кто считается домашним работником?

Домашним работником считается тот, кто работает на дому у другого человека. Примеры такой работы:

- уход за детьми, больными или престарелыми людьми;
- ведение домашнего хозяйства;
- выполнение других домашних обязанностей в доме работодателя.

Указанное выше законодательство не распространяется на домашних работников, которые:

- работают нерегулярно (например, присматривают за детьми в доме работодателя неполный рабочий день);
- являются родственниками своих работодателей или лиц, за которыми они ухаживают.

## Что следует знать домашним работникам

По трудовому законодательству штата Нью-Йорк, включая Билль о правах домашних работников, вы:

- должны получать заработную плату по ставке **не менее** минимального размера оплаты труда;
- должны получать плату за сверхурочную работу по ставке, составляющей 1,5 вашей базовой ставки, после 40 часов работы в течение календарной недели. (Если вы проживаете в доме работодателя, вы имеете право на оплату сверхурочной работы после 44 часов работы в течение недели);
- должны иметь один выходной день (24 часа) в неделю или, если вы соглашаетесь работать в этот день, получать плату по ставке, предусмотренной для сверхурочной работы;
- имеете право **на по крайней мере** три оплачиваемых отпусковых дня после года работы у одного и того же работодателя.

Если вы работаете не менее 40 часов в неделю, вы также имеете право:

- на страхование от несчастных случаев на работе при получении травмы на рабочем месте и
- на страхование на случай нетрудоспособности, если вы получите травму или заболеете не на работе и в результате этого пропустите более семи рабочих дней.
- Если вы наняты агентством для оказания «услуг компаньона», например, по уходу за пожилым человеком, правила, предусматривающие оплату сверхурочного времени по повышенной ставке и обязательное предоставление выходного дня, на вас не распространяются.
- Если вы пожалуетесь своему работодателю или в Департамент труда на нарушение этого трудового законодательства, ваш работодатель не имеет права преследовать вас за это. Для того чтобы подать жалобу в Департамент труда, узнайте адреса районных отделений Департамента труда по телефону 1-888-469-7365 или на веб-сайте [www.labor.ny.gov/workerprotection/laborstandards/workprot/lstdists.shtm](http://www.labor.ny.gov/workerprotection/laborstandards/workprot/lstdists.shtm).
- Билль о правах домашних работников защищает вас от определенных форм преследований и домогательств со стороны вашего работодателя. Ваш работодатель не имеет права вовлекать вас в нежелательные для вас сексуальные отношения или допускать устные высказывания или физические действия сексуального характера. Ему не разрешается унижать ваше достоинство по признаку пола, расы, религии или национального происхождения и преследовать вас в случае подачи вами жалобы. Вы можете обратиться с официальной жалобой в суд или в Отдел по правам человека штата Нью-Йорк (New York State Division of Human Rights). Вы можете получить необходимую информацию на сайте [www.dhr.ny.gov](http://www.dhr.ny.gov) или по телефону 1-888-392-3644 (звонок бесплатный).
- Если вас интересует информация о недорогом медицинском страховании для вас и вашей семьи, посетите сайт Департамента здравоохранения штата Нью-Йорк (New York State Department of Health) по адресу [www.nyhealth.gov](http://www.nyhealth.gov). В поле «Site Contents» (Содержание сайта) в правой части главной страницы вы найдете кнопку «Health Insurance Programs» (Программы медицинского страхования).