

Per conoscere i propri diritti di lavoratore

Come prevenire le violazioni in materia di lavoro sul luogo di lavoro

Conoscere i propri diritti secondo la Legge sul lavoro dello Stato di New York (New York State Labor Law) consente di proteggere se stessi sul luogo di lavoro. Di seguito si riportano alcuni fatti e consigli essenziali da tenere presenti durante il lavoro

Retribuzioni

Tutti hanno il diritto di percepire almeno il salario minimo, a prescindere dal tipo di prestazione o dal lavoratore. Se si lavora più di 40 ore a settimana, si è tenuti a percepire una paga aggiuntiva per il tempo in più lavorato, sebbene esistano delle eccezioni per i lavori agricoli e le collaborazioni domestiche. Per i dettagli sulle tariffe del salario minimo nello Stato di New York, consultare il sito www.labor.ny.gov/minimumwage.

Le leggi in materia di salario minimo e di straordinario si applicano a TUTTI I LAVORATORI, anche se privi dei documenti necessari o se pagati:

- a ore, a giornata, a settimana
- in contanti o con assegno
- in nero

Se si ritiene di non ricevere il salario minimo o se non si riceve denaro aggiuntivo per il tempo in più lavorato, si consiglia di chiedere informazioni sulla presentazione di un ricorso. Rivolgersi al numero 1-888-4-NYSOL (888-469-7365).

Assicurazione infortuni sul lavoro

Chi si infortuna sul lavoro, può ricevere un'indennità assicurativa destinata ai lavoratori, indipendentemente dall'eventuale stato di immigrante. Per ricevere assistenza, rivolgersi al Patrocinatore dei lavoratori infortunati (Advocate for Injured Workers) al numero 1-888-580-6665.

Proteggere se stessi

Chi deve presentare un ricorso, deve scrivere tutte le informazioni possibili, tra cui:

- Nome COMPLETO del datore di lavoro (nome, cognome e dati di contatto)

- Indirizzo e/o numero di telefono del luogo in cui si lavorava
- Stato e numero di targa dell'auto (se qualcuno preleva il lavoratore per lo svolgimento di un lavoro)
- Contatti relativi ai colleghi (potrebbero ricordare elementi che il lavoratore stesso non ricorda)
- Orari di lavoro (ora iniziale e finale, compresi i tempi di pausa usufruiti)
- La somma che il datore di lavoro ha concordato di pagare al lavoratore

Occorre scrivere il nome della società riportato su qualsiasi autorizzazione o licenza, oppure chiedere un biglietto da visita. In tal caso, il datore di lavoro saprà che il lavoratore possiede i suoi dati e sarà meno probabile che violi le leggi sul lavoro.

Se si dispone di un telefono con fotocamera, è possibile scattare foto del luogo di lavoro e delle persone compresenti. Può essere utile in caso di ricorso.

Segni di avvertimento

Vi sono molti indicatori di avviso che possono costituire un avvertimento su violazioni delle leggi sul lavoro. È possibile essere vittime di un furto di retribuzione se:

- non si riceve una documentazione delle ore lavorate (se si riceve il pagamento tramite assegno o in contanti)
- si riceve l'addebito per le attrezzature necessarie per lavorare o per danni alla proprietà
- si lavora per almeno sei ore consecutive e non si dispone di almeno mezz'ora di pausa per un pasto

In caso di problemi correlati al lavoro con un datore di lavoro, il Dipartimento del lavoro può assistere nella formulazione di un ricorso. Il Dipartimento del lavoro NON RENDE NOTO IL NOME DEL LAVORATORE ad altre agenzie governative.



Per assistenza

Se si desidera presentare un ricorso, contattare il Dipartimento del lavoro dello Stato in cui si lavora.

Di seguito si riportano i numeri di telefono del Dipartimento del lavoro in:

New York: 1-888-4-NYSDOL (888-469-7365)

New Jersey: (609) 292-2305

Connecticut: (860) 263-6790

Pennsylvania: (717) 787-4671

New York State Department of Labor
Division of Immigrant Policies and Affairs
(Dipartimento del lavoro dello Stato di New York
Divisione delle politiche e degli affari
relativi agli immigranti)
1-877-466-9757