

Знайте свои трудовые права

Как предотвратить нарушение условий труда на рабочем месте

Если вы знаете свои права, предусмотренные трудовым законодательством штата Нью-Йорк, вы можете обезопасить себя на рабочем месте. Ниже приводятся некоторые основные факты и советы, которые вам следует иметь в виду, когда вы находитесь на работе.

Заработная плата

Каждый имеет право получать минимальную заработную плату вне зависимости от характера производимой работы и личности самого трудящегося. Если вы работаете более 40 часов в неделю, дополнительное рабочее время должно быть оплачено. Существуют исключения для работников ферм и людей, осуществляющих уход на дому. Более подробную информацию о размере минимальной заработной платы в штате Нью-Йорк можно узнать на www.labor.ny.gov/minimumwage.

Законы о минимальной заработной плате и об оплате сверхурочных распространяются на ВСЕХ РАБОТНИКОВ, даже если у них нет необходимых документов и если зарплата выплачивается им:

- на почасовой, еженедельной или ежемесячной основе;
- наличными деньгами или чеком;
- неофициально.

Узнайте, как подать жалобу, если вы считаете, что вам не выплачивают минимальную заработную плату или дополнительную оплату за сверхурочную работу. Позвоните нам по телефону 1-888-4-NYS-DOL (888-469-7365).

Компенсация в связи с травмой на производстве

Если вы получили травму на работе, вы можете получить компенсацию в связи с травмой на производстве, независимо от того, какой у вас иммиграционный статус. Если вам необходима помощь, обращайтесь в организацию по защите травмированных работников (Advocate for Injured Workers) по телефону 1-888-580-6665.

Защити себя сам

Соберите как можно больше сведений на тот случай, если вам придется подать иск, в том числе:

- ПОЛНОЕ имя работодателя (имя, фамилию и контактную информацию);
- адрес и (или) телефон учреждения, в котором вы работали;
- штат и номерной знак автомобиля (если кто-то подвозит вас на работу);
- контактную информацию ваших сотрудников (они могут вспомнить то, на что вы не обратили внимания);
- время начала и окончания работы (в том числе время на перерывы);
- сколько именно работодатель согласился вам заплатить.

Запишите название компании, которое значится на любых разрешениях или лицензиях, либо попросите визитную карточку. В таком случае работодатель будет знать, что у вас есть информация о нем (о ней), и вероятность нарушения трудовых законов понизится.

Если в вашем телефоне есть фотокамера, вы можете сфотографировать место вашей работы и людей, с которыми вы работаете. Всё это поможет вам при подаче иска.

Настораживающие признаки

Существует множество тревожных сигналов, которые могут свидетельствовать о нарушении трудовых законов. Вы можете оказаться жертвой воровства заработной платы, если:

- у вас нет доступа к записям учета рабочего времени (независимо от того, как вам платят: чеком или наличными);
- вы платите за необходимое для работы оборудование или за поврежденное имущество;
- вы работаете не менее шести часов подряд без хотя бы получасового перерыва.

Если у вас есть связанные с работой проблемы с работодателем, Департамент труда может помочь вам подать иск. Департамент труда НЕ РАСКРЫВАЕТ ВАШЕ ИМЯ другим государственным учреждениям.



Помощь

Если вы хотите подать иск, позвоните в Департамент труда того штата, в котором вы работали.

Ниже приводятся номера телефонов Департаментов труда следующих штатов:

Нью Йорк: 1-888-4-NYSDOL (888-469-7365)

Нью Джерси: (609) 292-2305

Коннектикут: (860) 263-6790

Пенсильвания: (717) 787-4671

New York State Department of Labor
Division of Immigrant Policies and Affairs
(Департамент труда штата Нью-Йорк
Отдел политики и дел иммигрантов)
1-877-466-9757