

WE ARE YOUR DOL



收取小费的劳动者最低工资 2020年6月30日至2020年12月30日

从2020年6月30日至2020年12月30日，对于收取小费的劳动者，雇主必须按一定金额支付最低时薪，具体如下。

酒店业

	纽约市	Long Island和Westchester郡	纽约州其余地区
服务雇员	\$12.50现金工资	\$10.85现金工资	\$9.85现金工资
	\$2.50小费抵薪	\$2.15小费抵薪	\$1.95小费抵薪
餐饮服务业劳动者	\$10.00现金工资	\$8.65现金工资	\$7.85现金工资
	\$5.00小费抵薪	\$4.35小费抵薪	\$3.95小费抵薪

对于“杂项行业工资命令”涵盖的行业——自2020年6月30日起

纽约市	Long Island和Westchester郡	纽约州其余地区
\$13.15现金工资	\$11.40现金工资	\$10.35现金工资
当小费至少为每小时\$1.85时	当小费至少为每小时\$1.60时	当小费至少为每小时\$1.45时
\$13.85现金工资	\$12.00现金工资	\$10.90现金工资
当小费至少为每小时\$1.15 但不到\$1.85时	当小费至少为每小时\$1.00 但不到\$1.60时	当小费至少为每小时\$.90 但不到\$1.45时

*要了解更多关于这些行业以及其他行业最低工资标准的信息，请浏览：

<https://www.labor.ny.gov/workerprotection/laborstandards/workprot/minwage.shtm>

将现金工资和小费抵薪相加，来满足最低工资要求

纽约州法律允许除建筑服务行业以外所有行业的雇主将其支付的“现金工资”与雇员从顾客那里收到的小费抵薪或补贴相加，来满足最低工资要求。例如，纽约市餐饮服务业劳动者的最低工资为每小时\$15.00。他们的雇主可以将现金工资（至少\$10.00）与小费补贴（不超过每小时\$5.00）相加，来满足最低工资要求。

酒店业小费抵薪的限制

酒店业的雇主不得将小费抵薪用于折抵：

- 收取小费的劳动者从事无小费工作的时间超过两小时或超过一个班次百分之二十的工作日
- 服务雇员收到的每小时平均小费额低于以下金额的工作周：

每小时平均小费			
	纽约市	Long Island和 Westchester郡	纽约州其余地区
度假酒店	\$8.40	\$7.30	\$6.60
餐厅或全年 营业酒店	\$3.25	\$2.80	\$2.55

其他行业小费抵薪的限制

建筑服务行业不允许小费抵薪。对于所有其他行业（非酒店和建筑服务），小费抵薪根据雇主地点和规模存在差异。请参看“除建筑服务行业外所有其他行业”表。

如果每周小费平均额不到针对雇主地点和规模规定的最低金额，则小费抵额不可用。

请注意：2020年6月30日，对于“杂项行业工资命令”范围内的雇员（非酒店业），小费补贴必须减少50%。自2020年12月31日起，杂项行业不允许小费补贴（除酒店、农场工人和建筑服务以外的所有其他行业）。对于雇员收到的小费，雇主不得扣留其中任何部分。

加班

对于收取小费的劳动者，雇主必须按最低工资率的一点五倍支付加班工资，减掉适用的小费抵薪。

要了解更多信息

如果您需要更多援助，或意欲提交投诉，请致电：**1-888-4NYSDOL (1-888-469-7365)**，或者浏览：www.labor.ny.gov/minimumwage。