

## Płaca minimalna dla pracowników otrzymujących napiwki Od 31 grudnia 2017 r. do 30 grudnia 2018 r.

### Branża hotelarska

|                           | Miasto Nowy Jork  |   | Long Island i Westchester County   | Pozostały obszar stanu Nowy Jork   |
|---------------------------|---|---|--|--|
|                           | Duży pracodawcy (11 lub więcej pracowników)   | Mali pracodawcy (10 lub mniej pracowników)  |  |  |
| Pracownicy obsługi        | Wynagrodzenie w gotówce – 10,85 USD<br>Obniżka wynagrodzenia z tytułu napiwków – 2,15 USD | Wynagrodzenie w gotówce – 10,00 USD<br>Obniżka wynagrodzenia z tytułu napiwków – 2,00 USD | Wynagrodzenie w gotówce – 9,15 USD<br>Obniżka wynagrodzenia z tytułu napiwków – 1,85 USD | Wynagrodzenie w gotówce – 8,65 USD<br>Obniżka wynagrodzenia z tytułu napiwków – 1,75 USD |
| Pracownicy gastronomiczni | Wynagrodzenie w gotówce – 8,65 USD<br>Obniżka wynagrodzenia z tytułu napiwków – 4,35 USD  | Wynagrodzenie w gotówce – 8,00 USD<br>Obniżka wynagrodzenia z tytułu napiwków – 4,00 USD  | Wynagrodzenie w gotówce – 7,50 USD<br>Obniżka wynagrodzenia z tytułu napiwków – 3,50 USD | Wynagrodzenie w gotówce – 7,50 USD<br>Obniżka wynagrodzenia z tytułu napiwków – 2,90 USD |

### Wszystkie inne branże oprócz obsługi budynków

|  | Miasto Nowy Jork   |  | Long Island i Westchester County  | Pozostały obszar stanu Nowy Jork  |
|--|--|--|---|---|
|  | Duży pracodawcy (11 lub więcej pracowników)  | Mali pracodawcy (10 lub mniej pracowników)   |   |   |
|  | Wynagrodzenie w gotówce – 9,80 USD<br>Jeśli napiwki wynoszą co najmniej 3,20 USD za godzinę                                      | Wynagrodzenie w gotówce – 9,05 USD<br>Jeśli napiwki wynoszą co najmniej 2,95 USD za godzinę                                      | Wynagrodzenie w gotówce – 8,30 USD<br>Jeśli napiwki wynoszą co najmniej 2,70 USD za godzinę                                     | Wynagrodzenie w gotówce – 7,85 USD<br>Jeśli napiwki wynoszą co najmniej 2,55 USD za godzinę                                     |
|  | Wynagrodzenie w gotówce – 11,05 USD<br>Jeśli napiwki wynoszą co najmniej 1,95 USD za godzinę, lecz mniej niż 3,20 USD za godzinę | Wynagrodzenie w gotówce – 10,20 USD<br>Jeśli napiwki wynoszą co najmniej 1,80 USD za godzinę, lecz mniej niż 2,95 USD za godzinę | Wynagrodzenie w gotówce – 9,35 USD<br>Jeśli napiwki wynoszą co najmniej 1,65 USD za godzinę, lecz mniej niż 2,70 USD za godzinę | Wynagrodzenie w gotówce – 8,85 USD<br>Jeśli napiwki wynoszą co najmniej 1,55 USD za godzinę, lecz mniej niż 2,55 USD za godzinę |

Od 31 grudnia 2017 r. do 30 grudnia 2018 r. minimalne stawki godzinowe, które pracodawcy muszą zapłacić pracownikom otrzymującym napiwki zgodnie z przepisami dotyczącymi wynagrodzenia minimalnego obowiązującymi w stanie Nowy Jork wzrosną do kwoty wynagrodzenia w gotówce („cash wage”) podanej powyżej. Niniejsza karta informacyjna zawiera dodatkowe informacje o tych stawkach oraz określa, kiedy mają zastosowanie.

**Połączenie wynagrodzenia w gotówce oraz obniżki wynagrodzenia z tytułu napiwków w celu spełnienia warunków płacy minimalnej:**

Prawo stanu Nowy Jork dopuszcza, aby w celu spełnienia wymagań dotyczących płacy minimalnej pracodawcy wszystkich branż, poza obsługą budynków, łączyli wynagrodzenie w gotówce „cash wage”, wypłacane przez pracodawcę, z ulgą lub dodatkiem za napiwki, które pracownik otrzymuje od klientów. Na przykład, płaca minimalna pracowników

gastronomicznych, którzy pracują dla dużych pracodawców w mieście Nowy Jork wynosi 13,00 USD za godzinę. Ich pracodawcy mogą spełnić wymagania płacy minimalnej poprzez połączenie wynagrodzenia w gotówce wynoszącego co najmniej 8,65 USD z dodatkiem za napiwki nie przekraczającym 4,35 USD za godzinę.

**Ograniczenia dotyczące obniżki wynagrodzenia z tytułu napiwków w branży hotelarskiej:**

Pracodawcy w branży hotelarskiej nie mogą stosować obniżki wynagrodzenia z tytułu napiwków za:

- Dni, w których pracownicy otrzymujący napiwki spędzili ponad dwie godziny lub 20% zmiany, wykonując pracę bez napiwków oraz
- Tygodnie, podczas których pracownicy obsługi otrzymali napiwki o średniej wysokości za godzinę niższej niż podano poniżej:

|   | Miasto Nowy Jork                            |  | Long Island i Westchester County | Pozostały obszar stanu Nowy Jork |
|---|---|--|----------------------------------|----------------------------------|
|   | Duży pracodawcy (11 lub więcej pracowników) | Mali pracodawcy (10 lub mniej pracowników) |                                  |                                  |
| W hotelach resortowych                  | 7,30 USD                                    | 6,75 USD                                   | 6,15 USD                         | 5,85 USD                         |
| W restauracjach i hotelach całorocznych | 2,80 USD                                    | 2,60 USD                                   | 2,40 USD                         | 2,25 USD                         |

**Ograniczenia dotyczące obniżki wynagrodzenia z tytułu napiwków w innych branżach:**

Obniżka wynagrodzenia z tytułu napiwków nie jest dozwolona w branży obsługi budynków. W przypadku innych branż (innych niż branża hotelarska i obsługi budynków) obniżka wynagrodzenia z tytułu napiwków różni się w zależności od lokalizacji i wielkości pracodawcy. Patrz karta „Wszystkie inne branże poza obsługą budynków”.

Obniżka wynagrodzenia z tytułu napiwków jest niedozwolona, jeśli średnia tygodniowa kwota napiwków jest mniejsza niż kwota minimalna określona dla lokalizacji i wielkości pracodawcy.

**Nadgodziny:**

W przypadku pracowników otrzymujących napiwki, pracodawcy muszą zapłacić za przepracowane nadgodziny przy zastosowaniu półtora stawki płacy minimalnej, pomniejszonej o stosowną obniżkę wynagrodzenia z tytułu napiwków.

**W celu uzyskania dodatkowych informacji:**

W przypadku konieczności uzyskania dodatkowej pomocy lub chęci złożenia zażalenia należy zadzwonić pod nr

1-888-4NYS DOL (1-888-469-7365) lub odwiedzić stronę [www.labor.ny.gov/minimumwage](http://www.labor.ny.gov/minimumwage).