

WE ARE YOUR DOL



# PŁACA MINIMALNA DLA PRACOWNIKÓW OTRZYMUJĄCYCH NAPIWKI

30 czerwca 2020 - 30 grudnia 2020

Od 30 czerwca 2020 r. do 30 grudnia 2020 r. minimalne stawki godzinowe, które pracodawcy muszą płacić pracownikom otrzymującym napiwki, są przedstawione poniżej.

## BRANŻA HOTELOWSKA

	Miasto Nowy Jork	Long Island i Hrabstwo Westchester	Pozostała część Stanu Nowy Jork
Pracownicy sektora usługowego	\$12,50 wynagrodzenie w gotówce	\$10,85 wynagrodzenie w gotówce	\$9,85 wynagrodzenie w gotówce
	\$2,50 obniżka wynagrodzenia o wartość napiwków	\$2,15 obniżka wynagrodzenia o wartość napiwków	\$1,95 obniżka wynagrodzenia o wartość napiwków
Pracownicy sektora usług gastronomicznych	\$10,00 wynagrodzenie w gotówce	\$8,65 wynagrodzenie w gotówce	\$7,85 wynagrodzenie w gotówce
	\$5,00 obniżka wynagrodzenia o wartość napiwków	\$4,35 obniżka wynagrodzenia o wartość napiwków	\$3,95 obniżka wynagrodzenia o wartość napiwków

## DLA BRANŻ OBJĘTYCH ZARZĄDZIENIEM MISCELLANEOUS WAGE ORDER - OD 30.06.2020

Miasto Nowy Jork	Long Island i Hrabstwo Westchester	Pozostała część Stanu Nowy Jork
\$13,15 wynagrodzenie w gotówce	\$11,40 wynagrodzenie w gotówce	\$10,35 wynagrodzenie w gotówce
Kiedy napiwki wynoszą minimum \$1,85 za godzinę	Kiedy napiwki wynoszą minimum \$1,60 za godzinę	Kiedy napiwki wynoszą minimum \$1,45 za godzinę
\$13,85 wynagrodzenie w gotówce	\$12,00 wynagrodzenie w gotówce	\$10,90 wynagrodzenie w gotówce
Kiedy napiwki wynoszą minimum \$1,15 za godzinę, ale mniej niż \$1,85 za godzinę.	Kiedy napiwki wynoszą minimum \$1,00 za godzinę, ale mniej niż \$1,60 za godzinę.	Kiedy napiwki wynoszą minimum \$0,90 za godzinę, ale mniej niż \$1,45 za godzinę.

\*Aby dowiedzieć się więcej o standardach płacy minimalnej w tych i innych branżach:  
<https://www.labor.ny.gov/workerprotection/laborstandards/workprot/minwage.shtm>

### ŁĄCZENIE WYNAGRODZENIA W GOTÓWCE I OBNIŻKI WYNAGRODZENIA O WARTOŚĆ NAPIWKÓW W CELU ZASPOKOJENIA WYMAGAŃ ZWIĄZANYCH Z PŁACĄ MINIMALNĄ

Prawo Stanu Nowy Jork pozwala pracodawcom we wszystkich branżach innych niż usługi budowlane zaspokoić wymagania związane z płacą minimalną poprzez połączenie „wynagrodzenia w gotówce” wypłacanego przez pracodawcę z obniżką wynagrodzenia o wartość napiwków, które pracownik otrzymuje od klientów. Na przykład minimalne wynagrodzenie dla pracowników gastronomii w Nowym Jorku wynosi \$15,00 za godzinę. Ich pracodawcy mogą zaspokoić wymóg związany płacą minimalną, łącząc wynagrodzenie w gotówce w wysokości co najmniej \$10,00 z obniżką wynagrodzenia o wartość napiwków w wysokości nie więcej niż \$5,00 za godzinę.

### OGRANICZENIA DOTYCZĄCE OBNIŻEK WYNAGRODZENIA O WARTOŚĆ NAPIWKÓW W BRANŻY HOTELOWSKIEJ

Pracodawcy z branży hotelarskiej nie mogą stosować obniżek wynagrodzenia o wartość napiwków za:

- Dni, w których pracownicy otrzymujący napiwki spędzają więcej niż dwie godziny, czyli dwadzieścia procent zmiany, wykonując pracę bez napiwków.
- Tygodnie, w których pracownicy pracujący w usługach otrzymują napiwki średnio mniejsze na godzinę niż niżej wymienione:

## ŚREDNIA WYSOKOŚĆ NAPIWKÓW ZA GODZINĘ

	Miasto Nowy Jork	Long Island i Hrabstwo Westchester	Pozostała część Stanu Nowy Jork
W hotelach wypożyczkowych	\$8,40	\$7,30	\$6,60
W restauracjach i hotelach całorocznych	\$3,25	\$2,80	\$2,55

### OGRANICZENIA DOTYCZĄCE OBNIŻEK WYNAGRODZENIA O WARTOŚĆ NAPIWKÓW W INNYCH BRANŻACH

Obniżki wynagrodzenia o wartość napiwków są niedozwolone w branży usług budowlanych. W przypadku wszystkich innych branż (innych niż hotelarstwo i usługi budowlane), obniżki wynagrodzenia o wartość napiwków różnią się w zależności od lokalizacji i wielkości firmy pracodawcy. Proszę zapoznać się z tabelą „Wszystkie inne branże oprócz branży usług budowlanych”.

Obniżka wynagrodzenia o wartość napiwków nie jest dostępna, gdy tygodniowe napiwki są średnio mniejsze niż minimalna kwota określona dla lokalizacji i wielkości firmy pracodawcy.

**Uwaga:** W dniu 30 czerwca 2020 r. obniżki wynagrodzenia o wartość napiwków dla pracowników zgodnie z zarządzeniem Miscellaneous Industries Wage Order (branż spoza hotelarstwa) muszą zostać pomniejszone o 50%. Od dnia 31 grudnia 2020 r. obniżka wynagrodzenia o wartość napiwków nie będzie dozwolona w różnych branżach (wszystkich innych gałęziach przemysłu z wyjątkiem hotelarstwa, pracowników rolnych i usług budowlanych). Pracodawcy nie mogą zatrzymać ani zachować żadnej części napiwku, który otrzymuje pracownik.

### NADGODZINY

W przypadku pracowników otrzymujących napiwki, pracodawcy muszą płacić za godziny nadliczbowe przepracowane w wymiarze półtora raza minimalnej stawki płacy, pomniejszonej o obowiązującą obniżkę wynagrodzenia o wartość napiwków.

### WIĘCEJ INFORMACJI

Jeśli potrzebujesz dodatkowej pomocy lub chcesz złożyć skargę, zadzwoń pod numer: **1-888-4NYSDOL (1-888-469-7365)** lub odwiedź stronę: [www.labor.ny.gov/minimumwage](http://www.labor.ny.gov/minimumwage).