

WE ARE YOUR DOL



# МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ДЛЯ РАБОТНИКОВ, ПОЛУЧАЮЩИХ ЧАЕВЫЕ

С 30 июня 2020 г. по 30 декабря 2020 г.

Минимальная ставка заработной платы, которую работодатели должны выплачивать работникам, получающим чаевые, с 30 июня 2020 года по 30 декабря 2020 года, указана ниже.

## ГОСТИНИЧНАЯ ОТРАСЛЬ

	Город Нью-Йорк	Лонг-Айленд и округ Уэстчестер	Другие части штата Нью-Йорк
<b>Работники сферы обслуживания</b>	Номинальная заработная плата \$12,50 Надбавка за чаевые \$2,50	Номинальная заработная плата \$10,85 Надбавка за чаевые \$2,15	Номинальная заработная плата \$9,85 Надбавка за чаевые \$1,95
<b>Работники предприятий сферы общественного питания</b>	Номинальная заработная плата \$10,00 Надбавка за чаевые \$5,00	Номинальная заработная плата \$8,65 Надбавка за чаевые \$4,35	Номинальная заработная плата \$7,85 Надбавка за чаевые \$3,95

## ОТРАСЛИ, НА КОТОРЫЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ПОСТАНОВЛЕНИЕ О ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЙ РАЗЛИЧНЫХ ОТРАСЛЕЙ - С 30/6/2020 Г.

Город Нью-Йорк	Лонг-Айленд и округ Уэстчестер	Другие части штата Нью-Йорк
Номинальная заработная плата \$13,15 При чаевых не менее \$1,85 в час	Номинальная заработная плата \$11,40 При чаевых не менее \$1,60 в час	Номинальная заработная плата \$10,35 При чаевых не менее \$1,45 в час
Номинальная заработная плата \$13,85 При чаевых не менее \$1,15 в час и не более \$1,85 в час	Номинальная заработная плата \$12,00 При чаевых не менее \$1,00 в час и не более \$1,60 в час	Номинальная заработная плата \$10,90 При чаевых не менее \$0,90 в час и не более \$1,45 в час

\*Дополнительная информация в отношении положений, регламентирующих минимальную заработную плату в этих и других отраслях:

<https://www.labor.ny.gov/workerprotection/laborstandards/workprot/minwage.shtm>

## СОВМЕЩЕНИЕ НОМИНАЛЬНОЙ СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И НАДБАВКИ ЗА ЧАЕВЫЕ ДЛЯ УДОВЛЕТВОРЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ В ОТНОШЕНИИ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Закон штата Нью-Йорк предоставляет работодателям любых отраслей (кроме строительной) возможность удовлетворить требования в отношении минимальной заработной платы путем совмещения «номинальной ставки заработной платы» с надбавкой или кредитом за чаевые, получаемые работниками от клиентов. К примеру, минимальная ставка заработной платы для работников пищевой промышленности в городе Нью-Йорке составляет \$15,00 в час. Для того, чтобы обеспечить соблюдение требования о минимальной заработной плате, работодатели могут совместить номинальную ставку не менее \$10,00 с надбавкой за чаевые не более \$5,00 в час.

## ОГРАНИЧЕНИЯ НАДБАВОК ЗА ЧАЕВЫЕ В ГОСТИНИЧНОЙ ОТРАСЛИ

Работники гостиничной отрасли могут не иметь права на надбавки за чаевые за:

- Дни, в которые работники, получающие чаевые, были заняты на работе, не предполагающей получение чаевых, более двух часов или двадцати процентов смены
- Недели, в которые работники сферы обслуживания получают чаевые, средний размер которых в час составляет менее следующего:

## СРЕДНИЙ РАЗМЕР ЧАЕВЫХ В ЧАС

	Город Нью-Йорк	Лонг-Айленд и округ Уэстчестер	Другие части штата Нью-Йорк
В сезонных отелях	\$8,40	\$7,30	\$6,60
В ресторанах и отелях, работающих круглый год	\$3,25	\$2,80	\$2,55

### ОГРАНИЧЕНИЯ НАДБАВОК ЗА ЧАЕВЫЕ В ДРУГИХ ОТРАСЛЯХ

Надбавки за чаевые в отрасли строительных услуг не предусматриваются. На предприятиях других отраслей (кроме гостиничной и строительной отраслей) размер надбавки за чаевые зависит от места размещения и размера предприятия работодателя. Обратитесь к таблице «Другие отрасли (кроме строительной)».

Надбавка за чаевые не выплачивается, если средний размер чаевых составляет менее минимальной суммы, указанной для работодателя соответствующего размера и места размещения.

**Обратите внимание: в соответствии с распоряжением о заработной плате на предприятиях различных отраслей (Miscellaneous Industries Wage Order) (не являющихся предприятиями гостиничной отрасли) с 30 июня 2020 года надбавки за чаевые должны быть сокращены на 50 %. С 31 декабря 2020 года надбавки за чаевые на предприятиях различных отраслей (не принадлежащих к гостиничной, фермерской и строительной отраслям) будут упразднены. Работодатели не имеют права удерживать получаемые работником чаевые полностью или частично.**

### СВЕРХУРОЧНАЯ РАБОТА

Работникам, получающим чаевые, работодатели должны выплачивать надбавку за сверхурочную работу, рассчитываемую с коэффициентом полтора от ставки минимальной заработной платы и за вычетом применимой надбавки за чаевые.

### ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Если вам нужна дополнительная помощь или вы хотите подать жалобу, позвоните по телефону **1-888-4NYSDOL (1-888-469-7365)** или посетите [www.labor.ny.gov/minimumwage](http://www.labor.ny.gov/minimumwage).