

노동법 제 25-B 조에 의거한 필수 통지

모든 피고용인, 계약자 및 하도급 계약자를 대상으로 한 주의 사항  
귀하는 **Construction Industry Fair Play Act**  
(건설 산업 공정 거래법)에 의거하여 보호를 받습니다.

이 법에서는 다음을 제외한 경우 귀하를 피고용인으로 명시하고 있습니다:

- 귀하가 직무 수행에 있어 명령 및 통제로부터 자유로운 경우 및
- 귀하를 고용한 사업체가 수행하는 일반적인 작업의 일부가 아닌 작업을 수행 중인 경우 및
- 귀하가 독립적으로 설립된 기업을 보유하고 있는 경우.

귀하의 작업에 위 세 가지가 모두 적용되는 경우 이외에는, 고용주는 귀하를 독립 계약자로 간주할 수 없습니다.

고용주가 피고용인을 독립 계약자로 잘못 분류하거나 장부 외 거래로 피고용인에게 급여를 지불하는 것은 법에 저촉됩니다.

**피고용인 권리:** 귀하가 피고용인이라면 주 및 연방 근로자 보호를 받을 수 있는 자격이 있습니다.

여기에는 다음이 포함됩니다.

- 자신의 잘못이 아닌 이유로 실업 상태이며, 일을 할 수 있는 상태이고, 그렇지 않으면 유자격 대상인 경우, 실업 보험(Unemployment Insurance) 급여금
- 업무 중 상해에 대한 산재 보상(Workers' Compensation) 혜택
- 최저 임금 및 초과 근무에 대한 임금 지불(특정 상황 하에서),
- 공공 근로 작업에 대한 적정 임금
- National Labor Relations Act(전국 노동관계법) 지원 및
- 안전한 노동 환경

고용주가 법에 의거한 권리를 주장하는 자에게 보복을 가하는 것은 위법입니다. 그러한 고용주의 행위는 민사 처벌, 개인 소송 또는 그 모두의 대상이 됩니다.

**독립 계약자:** 귀하가 독립 계약자인 경우, 귀하는 뉴욕 주 및 연방법에 의거하는 모든 세금과 실업 보험료를 지불해야 합니다.

장부에 기록하지 않고 근로자에게 급여를 지불하거나 피고용인을 독립 계약자로서 부당하게 대우하는 경우의 처벌:

- **민사 처벌**
  - 최초 위반: 피고용인당 최대 \$2,500 의 벌금
  - 차후 위반: 피고용인당 최대 \$5,000 의 벌금
- **형사 처벌**
  - 최초 위반: 경범죄 - 최대 30 일의 구금 또는 최대 \$25,000 의 벌금 및 최대 일 년간 공공 작업 수행에서 제외.
  - 차후 위반: 경범죄 - 최대 60 일의 구금 또는 최대 \$50,000 의 벌금 및 최대 5 년간 공공 작업 수행에서 제외.

귀하의 근로 상태에 관한 문의 사항이 있으시거나 고용주가 귀하의 권리를 어겨 소송을 제기하고 싶으신 경우, 노동부(Department of Labor)에 (866) 435-1499 번으로 전화하시거나 [dol.misclassified@labor.ny.gov](mailto:dol.misclassified@labor.ny.gov) 로 이메일을 보내십시오. 모든 사기 및 위반에 대한 민원은 심각하게 처리됩니다. 익명으로 신고하실 수도 있습니다.