



Paga oraria minima in vigore dal 30/6/2020 al 30/12/2020

New York City	
Grandi aziende (11 o più dipendenti)	Piccole aziende (10 dipendenti o meno)
Salario minimo \$ 15,00	Salario minimo \$ 15,00
Straordinario dopo 40 ore \$ 22,50	Straordinario dopo 40 ore \$ 22,50
Dipendenti che ricevono mance	Dipendenti che ricevono mance
Almeno \$ 13,15 o \$ 13,85	Almeno \$ 13,15 o \$ 13,85
Straordinario dopo 40 ore \$ 20,65 o \$ 21,35	Straordinario dopo 40 ore \$ 20,65 o \$ 21,35
Long Island e Westchester County	
Salario minimo \$ 13,00	Salario minimo \$ 11,80
Straordinario dopo 40 ore \$ 19,50	Straordinario dopo 40 ore \$ 17,70
Dipendenti che ricevono mance	Dipendenti che ricevono mance
Almeno \$ 11,40 o \$ 12,00	Almeno \$ 10,35 o \$ 10,90
Straordinario dopo 40 ore \$ 17,90 o \$ 18,50	Straordinario dopo 40 ore \$ 16,25 o \$ 16,80
Promemoria New York State	

Per domande, informazioni o reclami, visitare il sito

www.labor.ny.gov/minimumwage o chiamare il numero **1-888-469-7365**.

Crediti e indennità che potrebbero ridurre la retribuzione al di sotto del salario minimo previsto:

- **Mance** – Il datore di lavoro può richiedere una parte delle mance ricevute dal dipendente per ridurre il suo salario. Questa opzione viene definita "credito sulle mance". Il datore di lavoro può detrarre un credito sulle mance solo se la somma delle mance aggiunte al salario risulta almeno pari al salario minimo. Il datore di lavoro è comunque tenuto a pagare almeno gli importi indicati.
- **Pasti e pernottamenti** – Il datore di lavoro può richiedere una parte del salario per i pasti e pernottamenti offerti, senza addebitare altri costi. Le tariffe e i requisiti sono indicati nei riepiloghi e nelle ordinanze sui salari minimi disponibili online.

Integrazione salariale che il dipendente potrebbe aver diritto a ricevere in aggiunta al salario minimo previsto:

- **Straordinari** – Il dipendente deve percepire metà della paga oraria normale (non inferiore agli importi riportati sopra) per le ore settimanali in aggiunta alle 40 ore previste (44 per i dipendenti che risiedono presso la sede di lavoro).
Eccezioni: non sono previsti straordinari per i professionisti o per il personale esecutivo o amministrativo con un salario settimanale 75 volte superiore al salario minimo.
- **Pagamento a chiamata** – Nel caso in cui il dipendente si presentasse al lavoro negli orari previsti e venisse invitato a rincasare prima del previsto dal datore di lavoro, potrebbe aver diritto a un'integrazione salariale rispetto alla paga oraria minima prevista per la giornata.
- **Ripartizione oraria** – Se la sua giornata lavorativa dura più di dieci ore, il dipendente potrebbe aver diritto a un'integrazione salariale su base giornaliera, pari a un'ora di stipendio alla tariffa minima
- **Manutenzione uniforme** – Nel caso in cui il dipendente provveda alla pulizia della propria uniforme, potrebbe aver diritto a un'integrazione salariale su base settimanale. Gli importi previsti sono disponibili online.