

WE ARE YOUR DOL



美国劳工部
劳动标准分部

农场工人的工资通知和确认书

本通知在正确填写时，符合以下规定：

- 《纽约州劳动法》第 195 条的工资通知规定
- 《农场最低工资令》第 190 条的书面工作协议规定

1. 雇主信息：

姓名：_____ 电话：_____

经营 (DBA) 名称：_____

实际地址：_____

邮寄地址：_____

联邦雇主识别号 (FEIN) (选填)：_____

2. 通知交予时间： 招聘时 更改工资，领取津贴或发薪日之前

3. 工人的具体工作地点：_____

4. 将履行的工作类型：

5. 时数：_____

根据《纽约州劳动法》第 161.1 条规定，每个工作周的工作时数不得超过 60 个小时，但事先达成协议的除外。

6. 对雇主提供的住房协议 (若有) 进行说明，包括房间和烹饪设施的数量：

7. 雇员的正常小时工资和加班工资：_____

注明单位依据：每小时、每个轮班、每天、每周、每次或每单位。(提供单位。)

工资：_____ 每：_____ 加班工资：_____

工资：_____ 每：_____ 加班工资：_____

必须是最低工资加正常薪资的一半。如果不是按时付费，则加班工资必须至少是工人的每周多项加权平均工资的 1.5 倍，除了少数情况以外。

《纽约州劳工法》第 163-a 条：自 2020 年 1 月 1 日开始，对于在一个日历周中工作时间超过 60 个小时的所有工作时数，农场雇主必须支付“1.5 倍正常工资”，同时，雇员必须同意在有关日历周中工作 60 个小时以上。

8. 发薪日：_____ 于结束的一周：_____

9. 付款频率： 每周支付一次：_____ 其他：_____

10. (若有) 将计入最低工资款项的津贴：

每天用餐次数：_____ 每餐金额： \$ _____

住宿： \$ _____

以实物支付 \$ _____ 具体说明：_____

11. 所有计划的工资扣除额（例如：医疗保险、养老金等保险金）：

12. 雇主提供的福利（例如：带薪病假、休假、个人假期等假期）：

13. 大概的工作时间期限：开始日期：_____ 结束日期：_____

14. 非经济就业条款（例如：交通状况、医疗服务、儿童看护、入学等。）：

15. 休息日：_____

雇主不得强迫农场劳工在其休息日工作。农场工人在其休息日自愿加班工作，必须获得 1.5 倍正常工资。

《纽约州劳工法》第 161.1 条：自 2020 年 1 月 1 日起，每名农场工人在每个日历周中应至少可连续休息 24 小时。

因天气问题或作物状况导致连续休息 24 小时，可以算作在一个日历周内休息一天。

本条规定所有内容均不会妨碍农场工人在其休息日自愿加班，但前提是其雇主就其在休息日的所有加班工作时数，按照“该员工 1.5 倍正常工资”的标准，向其支付报酬。

16. 员工确认和确认：

在这一天，我被告知我的工资率，加班率，休息日，津贴和发薪日。

我申明，我告诉我的雇主我的主要语言是什么。

我得到这个工资通知的中文，因为它是我的主要语言。

员工姓名（打印）：_____

签名：_____ 日期：_____

17. 编制人姓名（打印）：_____ **职务：**_____

雇员必须获得本文件的签字副本。雇主必须将原件保留 6 年。

其他信息：

《纽约州劳工法》第 195 条：在雇用时，以书面形式向所有雇员提供本通知所载之信息。

雇主必须在本通知所载之信息发生变更之前，至少提前七个日历日，以书面形式将该等变更告知雇员，但该等变更在雇员工资条中有所反映的情况除外。即使变更将会在雇员的工资条中有所反映，但在履行工作之前未通知员工的情况下，雇主不得降低雇员的工资。

雇主必须以书面形式或通过公开张贴的形式，将其病假、休假、事假、节假日和工作时间的政策告知其雇员。

雇主必须将雇员的工资记录保留 6 年。

NYS 农场工人最低工资令：雇主必须在农场的显眼位置张贴：

- 任何普遍适用的工作协议的副本**以及**
- **NYS 劳工部发布的农场最低工资规定的汇总。**

一位员工比另一位异性员工的所得报酬要少，或者因该员工是受保护级别的员工，导致一位员工比另一位员工的所得报酬要少违法行为。

雇主不得禁止雇员与同事讨论薪资问题。

雇主不得询问雇员过往薪酬情况