



Notifica e accettazione della retribuzione per lavoratori agricoli

Questa notifica, se compilata correttamente, soddisfa:

- Le disposizioni sulla notifica della retribuzione della Sezione 195 della NYS Labor Law
- Le disposizioni scritte sugli accordi di lavoro della Parte 190 del Minimum Wage Order for Farm Workers

1. Informazioni sul datore di lavoro:

Nome: _____ Telefono: _____

Denominazione commerciale (DBA): _____

Indirizzo fisico: _____

Indirizzo postale: _____

Numero FEIN del datore di lavoro (facoltativo): _____

2. **Notifica presentata:** All'assunzione Prima della modifica della retribuzione, delle indennità integrative o del giorno di paga

3. **Luogo specifico in cui lavoreranno i dipendenti:**

4. **Tipo di lavoro da svolgere:**

5. **Ore:** _____

Ai sensi della Sezione 161.1 della NYS Labor Law, l'orario di lavoro settimanale non può superare 60 ore, salvo che ciò sia previsto da mutuo accordo.

6. **Descrivere gli alloggi concessi dal datore di lavoro**, se applicabili, inclusi il numero delle stanze e le aree a uso cucina:

7. **Retribuzione ordinaria e assegno per gli straordinari del dipendente:** _____

Indicare la base retributiva: per ora, turno, giorno, settimana o unità. (Indicare la capacità dell'unità).

Importo: _____ per: _____ Assegno per straordinari: _____

Importo: _____ per: _____ Assegno per straordinari: _____

Deve corrispondere ad almeno il 150% della retribuzione ordinaria. Se la base retributiva non è oraria, l'assegno deve corrispondere ad almeno il 150% della media ponderata degli importi delle retribuzioni della relativa settimana, con poche eccezioni.

Sezione 163-a della NYS Labor Law: A partire dal 1° gennaio 2020, i datori di lavoro del settore agricolo devono pagare un salario pari al 150% della retribuzione ordinaria per tutte le ore lavorate oltre 60 ore durante una settimana di calendario, e i dipendenti devono accettare volontariamente di lavorare per più di 60 ore durante la settimana in questione.

8. **Giorno di paga:** _____ Per la settimana che termina: _____

9. **Frequenza retribuzione:** Settimanale: ____ Altro: _____

10. **Indennità integrative**, se pertinenti, da accreditare al salario minimo:

Numero di pasti al giorno: _____ Importo per pasto: \$ _____

Alloggio: \$ _____

Pagamenti in natura \$ _____ Specificare: _____

11. **Tutte le trattenute sulla busta paga** (p. es. assicurazione sanitaria, contributi previdenziali, altro):

12. **Indennità fornite dal datore di lavoro** (p. es. congedo per malattia, vacanze, giorni liberi, ferie, ecc.):

13. **Periodo approssimativo di assunzione:** Data di inizio: _____ Data di fine: _____

14. **Termini e condizioni non economici di assunzione** (p. es. trasporto, servizi sanitari, assistenza per i figli e scolastica, ecc.):

15. **Giorno di riposo:** _____

I datori non possono obbligare i lavoratori agricoli a lavorare nei giorni di riposo. I lavoratori agricoli che scelgono di lavorare nei giorni di riposo devono ricevere una retribuzione pari al 150% del salario ordinario.

Sezione 161.1 della Legge sul lavoro dello Stato di New York (NYS Labor Law): A partire dal 1° gennaio 2020, ogni operaio agricolo deve avere diritto ad almeno 24 ore consecutive di riposo durante ogni settimana di calendario.

24 ore consecutive di riposo causate da eventi atmosferici o dalle condizioni delle colture sono considerate un giorno di riposo durante la settimana di calendario.

Nessun parte di questa disposizione impedisce a un lavoratore agricolo di lavorare volontariamente durante il suo giorno di riposo, a condizione che il datore di lavoro lo ricompensi con una retribuzione pari al 150% dell'importo ordinario del salario per tutte le ore lavorate nel giorno di riposo.

16. **Accettazione e dichiarazione del dipendente:**

En este día, he sido notificado de mi tasa de pago, tarifa de horas extras, día de descanso, asignaciones y día de pago.

Afirmo que le dije a mi empleador cuál es mi idioma principal.

Mi è stato dato questo preavviso di stipendio italiano perché è la mia lingua principale.

Nome del dipendente (per esteso): _____

Firma: _____ Data: _____

17. **Nome del redattore** (per esteso): _____ **Titolo:** _____

Il dipendente deve ricevere una copia firmata di questo modulo. Il datore di lavoro deve conservare una copia per 6 anni.

Maggiori informazioni:

Sezione 195 della Legge sul lavoro dello Stato di New York (NYS Labor Law): I datori di lavoro devono fornire per iscritto le informazioni della presente a tutti i dipendenti al momento dell'assunzione.

I datori devono anche notificare per iscritto ai dipendenti qualsiasi modifica delle informazioni almeno sette giorni di calendario prima che avvenga, salvo che le modifiche siano riportate sul prospetto della retribuzione del dipendente. Tuttavia, anche se le modifiche sono indicate sul prospetto della retribuzione del dipendente, i datori di lavoro non possono ridurre la retribuzione del dipendente senza darne notifica al dipendente prima che il lavoro sia svolto.

I datori di lavoro devono notificare ai dipendenti, per iscritto o tramite affissione pubblica, i regolamenti in materia di congedo per malattia, ferie, aspettativa, festività e orari.

I datori devono conservare per 6 anni i propri libri paga.

Ordine sul salario minimo dei lavoratori agricoli (NYS Minimum Wage Order for Farm Workers): I datori di lavoro devono affiggere, in una posizione bene visibile dell'azienda agricola:

- una copia di ogni accordo lavorativo pertinente, e
- un poster del Dipartimento del Lavoro che riassume le disposizioni sul salario minimo dei lavoratori agricoli.

La legge proibisce ai datori di lavoro di pagare a un dipendente uno stipendio inferiore a quello di un dipendente di sesso opposto, oppure perché il dipendente appartiene a una categoria protetta.

Ai dipendenti non può essere impedito di discutere degli stipendi con i propri colleghi.

I datori di lavoro non possono indagare sulla storia retributiva di un dipendente.