

WE ARE YOUR DOL



Department
of Labor

Департамент труда
Отдел Отдел защиты трудовых прав
(Division of Labor Standards)

Уведомление об оплате труда сельскохозяйственных рабочих и подтверждение получения уведомления

Данное уведомление, надлежащим образом заполненное, соответствует:

- Положениям об уведомлении об оплате труда Раздела 195 трудового законодательства штата Нью-Йорк
- Положениям письменного трудового соглашения в отношении Части 190 Приказа о минимальном размере заработной платы сельскохозяйственных рабочих

1. Данные работодателя:

Полное имя (наименование): _____ Номер телефона: _____

Наименование(-ия), под которым(-ыми) осуществляется деятельность: _____

Фактический адрес: _____

Почтовый адрес: _____

Федеральный идентификационный номер работодателя (FEIN), необязательно: _____

2. Уведомление выдано: При найме До изменения в размерах оплаты, полученного пособия или дня выплаты

3. Конкретное место, где рабочий будет работать:

4. Виды выполняемых работ:

5. Часы работы: _____

В соответствии с Разделом 161.1 трудового законодательства штата Нью-Йорк количество рабочих часов не может превышать 60 в течение рабочей недели, за исключением случаев, в которых имело место предварительное взаимное соглашение.

6. Описание обеспеченных работодателем жилых помещений, при наличии, включая количество комнат и кухонное оборудование:

7. Обычная почасовая ставка заработной платы работников и оплата за сверхурочную работу: _____

Укажите ставки: базовую, за час, за смену, за день, недельную или за единицу продукции. (Укажите объем продукции.)

Ставка: _____ за: _____ Ставка за сверхурочную работу: _____

Ставка: _____ за: _____ Ставка за сверхурочную работу: _____

Ставка за сверхурочную работу должна равняться как минимум 1,5 обычным ставкам. Если ставка оплаты труда не является почасовой, ставка за сверхурочную работу должна быть, по крайней мере, в 1,5 раза выше средневзвешенного значения почасовых ставок оплаты работника за неделю, за некоторыми исключениями.

Раздел 163-а трудового законодательства штата Нью-Йорк: начиная с 1 января 2020 г. каждый час работы сверх нормы в 60 часов в календарную неделю оплачивается сельскохозяйственными работодателями по ставке, как минимум в 1,5 раза превышающей обычную ставку оплаты труда, **при этом** работники должны дать согласие на работу сверх нормы в 60 часов в данную неделю.

8. День выплаты заработной платы: _____ За неделю, оканчивающуюся: _____

9. Как часто выплачивается заработная плата: Еженедельно: _____ Другое: _____

10. Пособия, при наличии, которые должны быть зачислены в дополнение к минимальной оплате труда:

Количество приемов пищи в день: _____ Сумма за один приём пищи: \$ _____

Жильё: \$ _____

Натуральная оплата, \$ _____ Уточните: _____

11. **Стандартные вычеты из суммы заработной платы** (к примеру, на медицинское страхование, пенсионные отчисления, прочие):

12. **Работодатель предоставил льготы** (например, оплачиваемое больничное время, отпуск, личные дни, праздники и т. д.):

13. **Ориентировочный период трудоустройства:** Дата начала: _____ Дата окончания: _____

14. **Неэкономические положения и условия трудоустройства** (например, наличие транспорта, медицинское обслуживание, уход за детьми, школа и т. д.):

15. **Выходной день:** _____

Работодатели не могут заставлять работников ферм работать в выходной день. Работники ферм должны получать 1,5 ставки оплаты труда за добровольное участие в работе в выходной день.

Раздел 161.1 трудового законодательства штата Нью-Йорк: начиная с 1 января 2020 г. каждому сельскохозяйственному работнику предоставляется непрерывный отдых продолжительностью не менее 24 часов в календарную неделю.

Перерыв в работе на 24 часа в связи с погодой или состоянием культур может считаться днем отдыха за календарную неделю.

Настоящее положение ни коим образом не запрещает фермерским работникам добровольно работать в дни отдыха при условии, что работодатель оплатит труд работников по ставке, равной их обычной ставке заработной платы с коэффициентом полтора, за все часы работы в день отдыха.

16. **Признание и подтверждение сотрудников:**

В этот день меня уведомили о моей ставке заработной платы, ставке сверхурочных, днях отдыха, пособиях и зарплатном дне.

Я подтверждаю, что я сказал моему работодателю, что мой основной язык.

Мне было дано это уведомление на русском языке, потому что это мой основной язык.

Имя работника (печатными буквами): _____

Подпись: _____ Дата: _____

17. **Полное имя заполнившего бланк** (печатными буквами): _____ **Должность:** _____

Работник должен получить подписанную копию этого документа. Работодатель должен хранить копию в течение 6 лет.

Дополнительная информация:

Раздел 195 трудового законодательства штата Нью-Йорк: вся информация в данном уведомлении должна быть предоставлена работодателями в письменной форме всем работникам при их найме.

Работодатели должны уведомить работников в письменном виде о любых изменениях в информации в этом уведомлении, по крайней мере, за семь календарных дней до даты таких изменений, если только эти изменения не отражены в ведомости заработной платы работника. Однако, даже если эти изменения отражены в ведомости заработной платы работника, работодатели не имеют права понизить ставку(и) оплаты труда работника без уведомления об этом работника до того, как работа будет выполнена.

Работодатели должны уведомить своих работников в письменном виде или путем официального размещения информации с целью уведомления о своей политике в отношении больничного отпуска, отпуска, отпуска по личным обстоятельствам, праздников и часов.

Работодатели должны хранить платежные ведомости по заработной плате в течение 6 лет.

Приказ о минимальном размере заработной платы сельскохозяйственных рабочих штата Нью-Йорк: работодатели должны разместить на видном месте на ферме:

- копию любого общеприменимого трудового соглашения и
- информационное уведомление, выданное Департаментом труда штата Нью-Йорк, резюмирующее положения о минимальном размере заработной платы сельскохозяйственных рабочих.

По закону работодатель обязан обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности вне зависимости от пола или принадлежности работников к защищенной категории.

Работодатели не могут запрещать сотрудникам обсуждать заработную плату со своими коллегами.

Работодатели не могут задавать работникам вопросы в отношении истории получения ими заработной платы