

Insert Career  
Center Logo  
Here

## Respuestas para cuando le pregunten 'hábleme de usted'

### 1. Hábleme de usted

**RESPUESTA:** Esta es la pregunta más común y es la oportunidad para promover sus puntos fuertes que preparó en su 'Infomercial de 60 Segundos.' Asegúrese de que su respuesta sea relevante a la posición.

### 2. ¿Por qué está interesado en trabajar con esta empresa?

**RESPUESTA:** Céntrese en como Usted es una persona valiosísima a la organización. ¿Qué es lo que realmente le está preguntado el empleador? ¿Conoce la organización? ¿Qué lo entusiasma?: es la misión, filosofía, metas, etc.?

### 3. Hábleme de sus títulos académicos.

**RESPUESTA:** Es importante siempre responder a las preguntas personales honestamente porque si miente se pueden formar problemas después. Si en realidad no disfrutó sus días escolares, dígalo pero aclare su respuesta. Muestre como su cambio de opinión lo ha ayudado con el resto de su preparación académica. De esa manera se verá más perseverante, maduro, y atrayente que decir que le encantó ir a la escuela desde el primer día. Demuestre la relevancia de su nivel académico a las cualificaciones del empleo que está solicitando y la buena ventaja de como usarías esa preparación académica. Quizás su respuesta le dará una idea innovadora de algo que nunca se les había ocurrido a los entrevistadores. Asegúrese de seguir su desarrollo profesional para que esté al tanto de nuevos avances y adelantado de las últimas tendencias. Esta pregunta se usa para averiguar si está interesado en sus metas académicas y si está equipado para la posición que solicita.

### 4. ¿Por qué eligió una carrera en este campo específico?

**RESPUESTA:** La respuesta a esta pregunta varía de persona a persona. Es una oportunidad brillante para explicar el proceso intensivo de investigación y educación que ha llevado a cabo. La mejor manera de contestar esta pregunta es hablar de sus puntos fuertes y cómo puede combinarlos con la empresa que lo está entrevistando.

### 5. ¿Cuáles son sus puntos fuertes y débiles?

**RESPUESTA:** El empleador puede usar experiencias previas para hacer esta pregunta y está buscando sus puntos fuertes. Esta es una buena oportunidad de mostrar cómo sus puntos fuertes, habilidades y logros pueden ser parte de la compañía. Aquí hay dos ejemplos de cómo contestar esta pregunta:

Primero, sea honesto, pero dé ejemplos de cómo está mejorándose. Por ejemplo, hablando en público es mi peor debilidad pero estoy mejorando y activamente desarrollando esa habilidad por medio de clases oratorias y practicando en charlas públicas. Segundo, conteste en una manera que también se puede interpretar como unos puntos fuertes o que muestra ética de trabajo. Por ejemplo, "Tiendo a ser perfeccionista" puede ser una fortaleza o una debilidad dependiendo en como contestes. Si siempre produces trabajos de calidad esa perfección es una fortaleza pero sería una debilidad si esa perfección le toma tanto tiempo que falla lograr fechas asignadas.