

Cómo contestar preguntas ilegales que son comunes en las entrevistas

P: ¿Piensa algún día tener niños?

R: Quiero continuar mi carrera profesional aunque me decida o no a formar una familia. (Puede ser que la entrevistadora tenga preocupaciones validas en cuanto al tiempo que el candidato podría permanecer en el trabajo, pero la pregunta es en el mejor de los casos inapropiada y es ilegal en muchos estados. Esta respuesta ignora la pregunta inapropiada mientras que responde a las inquietudes de la entrevistadora.)

P: ¿Está usted consciente de que por lo general acostumbramos a contratar a una persona más atlética para trabajar porque se requiere viajar mucho y esto le pudiera causar mucha presión y fatiga? (Lea: no sobrepeso).

R: No existen tareas en su descripción de trabajo que yo no podría hacer.

P: ¿Cuál es su estado general de salud?

R: Estaré encantado a tomar un examen de pre-empleo por su medico para que se asegure que soy capaz de hacer el trabajo.

P: ¿Tiene empleo su esposo(a)?

R: Sí, y mi esposo(a) me apoya mucho en mi búsqueda de empleo. (Algunos empleadores creen que las personas de familias de doble ingresos tienen menos incentivos para trabajar y son menos confiables, y por lo tanto menos productivos. Con esta respuesta ha evadido la pregunta ilegal y ha evitado una confrontación desagradable).

P: ¿Lo han arrestado por algo distinto a una infracción de tráfico?

R: No hay nada en mi pasado que pueda causar dudas de que serviré como una persona de confianza para su compañía. (Algunos estados permiten preguntas sobre convicciones, pero no sobre arrestos. Los entrevistadores pueden estar preocupados por la deshonestidad de un candidato y por eso hacen esa pregunta. Su respuesta despeja las preocupaciones de los entrevistadores sin desinteresarlos).

P: ¿Cuándo fue su último examen de salud físico?

R: Conteste con los intervalos actuales, por ejemplo “dos años atrás.” (Este es un área donde usted decide antes de tiempo si debe responder directamente a una pregunta impropia – una pregunta que el empleador puede usar para aprender sobre cualquier impedimento físico. Ya que la discriminación a incapacitados es ilegal, está bien si contesta directamente.)

P: ¿Cuáles son sus pasatiempos?

R: Me gusta coleccionar estampillas y monedas antiguas, esquiar en el invierno, y en el verano me gusta navegar con un amigo en su bote. (¿Están los entrevistadores buscando un lanzador para su equipo de beisbol? No hay razón para no contestar esta pregunta aunque el enfoque de la entrevista debe ser basado en sus habilidades que lo cualifican para la posición y no en su habilidad de hacer deportes.)